

EL DIAGNÓSTICO GRATUITO DE PREPARACIÓN EN IA

¿Qué tan preparada está tu organización para la IA, en realidad?

La mayoría de las empresas lo adivina. drivechange.ai lo mide: un instrumento de diagnóstico gratuito — una entrevista a tu propio ritmo — que mapea cómo tu gente usa la IA de verdad, te compara con tu industria y convierte el resultado en una lista priorizada de oportunidades de automatización y aumentación, en lugar de una nota.

~30 min

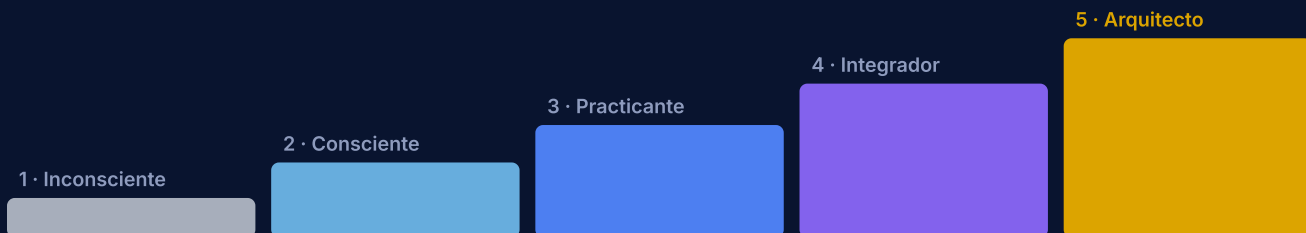
por persona, con un cuestionario adaptativo ajustado a cada rol

3 capas

individuos, equipos y la organización misma, medidos por separado

100% gratis

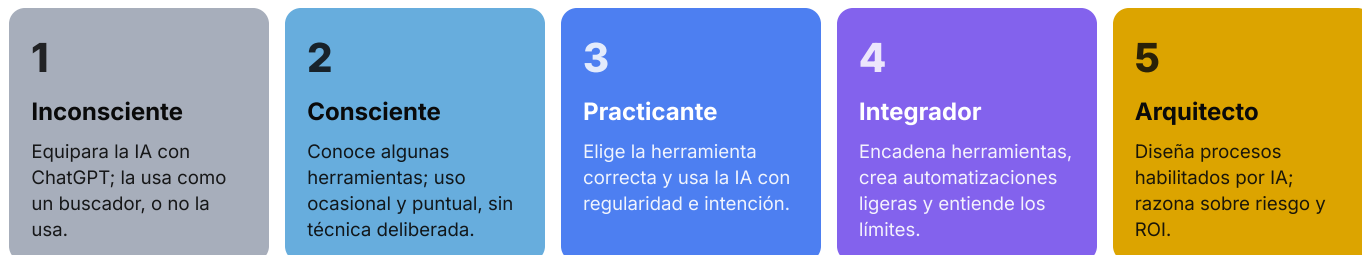
regístrate y empieza por tu cuenta, sin llamada de ventas, resultados y lista de oportunidades incluidos



Cinco niveles. Cinco vectores. Tres capas.

La alfabetización en IA no es un solo número. El diagnóstico ubica a cada persona en una escala de cinco niveles, la perfila en cinco vectores y lee los resultados en tres capas organizacionales — para que los hallazgos apunten a acciones concretas, no a promedios vagos.

Los cinco niveles de alfabetización



Los cinco vectores de habilidad

- C Comprensión conceptual**
 ¿La persona realmente entiende qué es la IA (agentes, chatbots, automatización) y cómo funciona?
- O Detección de oportunidades**
 ¿Puede ver qué de su propio trabajo podría automatizarse o aumentarse? De aquí sale el ROI.
- F Frecuencia y profundidad**
 Con qué frecuencia, y con qué profundidad, aparece la IA en su trabajo real.
- A Amplitud de herramientas**
 Rango de herramientas usadas en varias categorías, no solo una favorita.
- R Confianza y conciencia de riesgo**
 Saber cuándo *no* usar la IA: privacidad, alucinaciones, verificación.

Las tres capas

- Individual**
 La comprensión y el comportamiento reales de cada persona con la IA, medidos por lo que hace y no por lo que dice.
- Equipo**
 Si las habilidades se difunden o quedan como islas de excelencia. Las vistas de equipo muestran toda la distribución, no solo el promedio.
- Organización**
 Gobernanza, preparación de datos, infraestructura y financiamiento: la institución que habilita a la gente o la frena.

Las capas se reportan lado a lado, nunca mezcladas, porque “gente capaz, institución no preparada” es el hallazgo más común (y más solucionable).

No es un cuestionario. Es un instrumento de medición.

Un análisis cuantitativo especializado, no un cuestionario que cuenta y promedia respuestas: el comportamiento se puntúa en cinco vectores ponderados frente a líneas base por rol y se agrega estadísticamente, con base en la taxonomía de Bloom e investigación publicada.

Comportamiento, no autoevaluaciones Nada de “califica tu habilidad del 1 al 5”. Preguntamos qué haces en realidad, la brecha con lo que crees es un hallazgo.	Justo con cada rol A un ingeniero y a un gerente de operaciones se les exige distinto: se puntúa frente a líneas base por rol, no una sola vara.	Oportunidades, no notas Acciones para automatizar, aumentar y capacitar: brechas de capacidad por cerrar, no personas que clasificar.
---	--	---

QUÉ OBTIENES

Un mapa de preparación y una lista priorizada de tareas

Cada ejecución completada produce tres cosas: una imagen de preparación en las tres capas, una comparativa con tu industria y tamaño, y una lista priorizada de oportunidades que tu equipo puede accionar al día siguiente.

Preparación de las personas

55

Preparación organizacional

38

Preparación, capa por capa

Ve de un vistazo si la restricción son tus personas o tu institución. Ese hallazgo decide dónde invertir primero.

Cada equipo como una distribución, no un prom

Mapas de equipo y comparativas

Detecta campeones internos y brechas silenciosas, y ve cómo te comparas con la comparativa de tu industria y tamaño.

Automatizar resúmenes de tickets 20

Programa de mentoría entre pares 16

Política de uso y revisión de IA 15

Oportunidades priorizadas

Movimientos concretos de automatización, aumentación, capacitación y gobernanza, puntuados por impacto y viabilidad y extraídos de las respuestas de tu propio equipo.

Tus datos siguen siendo tuyos

Respuestas cifradas. Las respuestas individuales, de equipo y de la organización se cifran, se aíslan y se protegen por diseño.

Comparativas anónimas. Las comparativas se nutren de investigación de industria publicada y, a medida que se acumulan las evaluaciones, de datos agregados y anonimizados — nunca de tus respuestas individuales.

Tú controlas el acceso. Los participantes se unen por tu invitación o enlace; tú decides quién ve los paneles y los resultados.

Cómo funciona

- 1 Crea tu espacio de trabajo**
Regístrate gratis en drivechange.ai y configura tu organización en minutos.
- 2 Invita a tu gente**
Invitaciones por correo o un enlace para compartir; cada quien recibe un cuestionario acorde a su rol.
- 3 Todos responden**
~30 minutos cada uno. Preguntas de comportamiento, no un examen. No hay nada que estudiar.
- 4 Lee los resultados**
Niveles, capas, comparativas y tu lista priorizada de oportunidades, en vivo en tu panel.

Descubre dónde estás parado, gratis

Ejecuta el diagnóstico en drivechange.ai. Cuando estés listo para accionar las oportunidades, el equipo de Alnvirion está detrás de la herramienta, con proyectos de capacitación, automatización y gobernanza de IA contruidos directamente sobre tus resultados.

drivechange.ai →

Vuelve a ejecutar el diagnóstico cuando quieras: cada evaluación tiene versión, así puedes medir el progreso tras cada iniciativa y ver moverse la tendencia.